



Mitarbeiterfürsorge mit Weitblick: betriebliche Absicherung bei Berufsunfähigkeit

Forum für Verkehr
und Logistik

Verkehrs!Rente



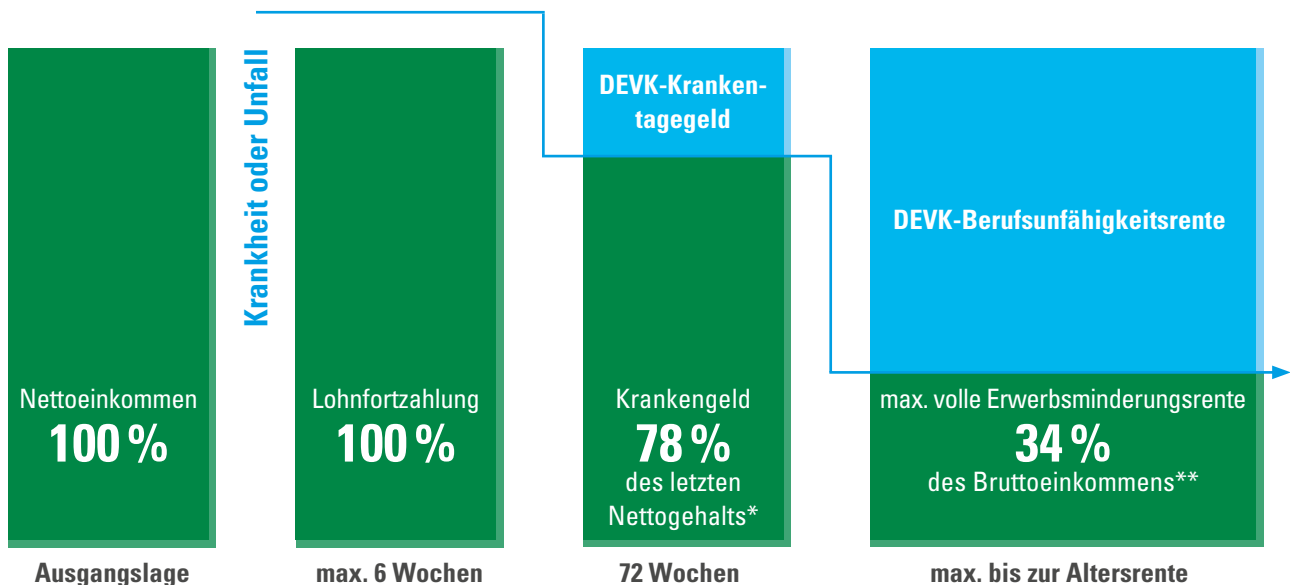
„Mein Arbeitgeber
denkt an mich:
Er hilft mir,
mein Einkommen
abzusichern.“

Wichtig: Einkommenslücken bei Berufsunfähigkeit schließen

Was passiert, wenn Ihre Mitarbeiter aus gesundheitlichen Gründen ausfallen?

Die Arbeitskraft Ihrer Mitarbeiter ist das Kapital Ihres Unternehmens. Fallen Mitarbeiter krankheits- oder unfallbedingt länger aus, können Betriebsabläufe erheblich beeinträchtigt werden. Ist die Ausübung des Berufs für Ihre Mitarbeiter voraussichtlich länger als sechs Monate nicht möglich, springt die Berufsunfähigkeitsversicherung ein. Hierdurch werden die Einkommensverluste bei Ihren Mitarbeitern ausgeglichen. Außerdem wird der Rahmen für eine schnelle und gute Genesung geschaffen.

Staatliche Leistungen und drohende Einkommenslücken

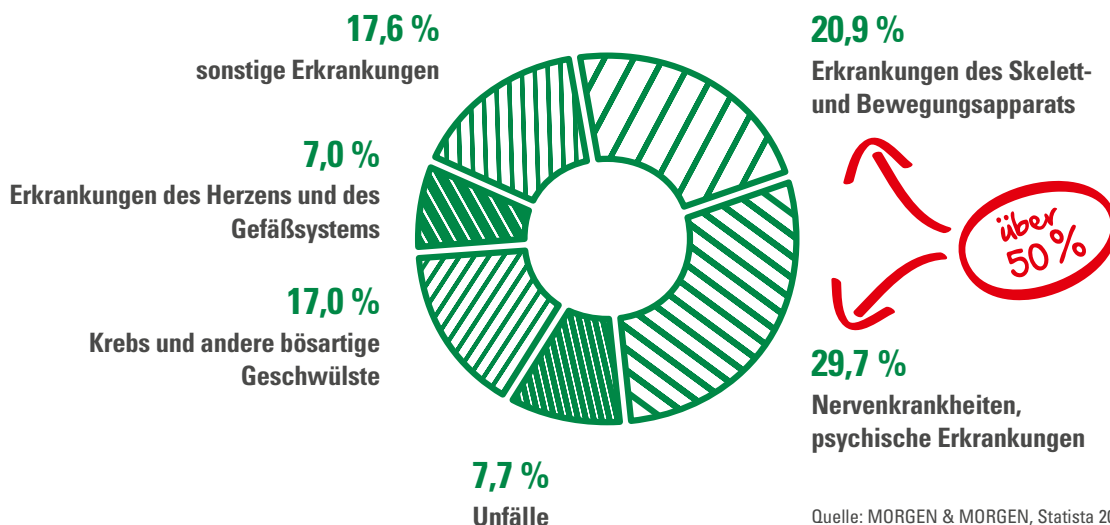


* Die Krankenkasse zahlt im Regelfall 90 Prozent des durchschnittlichen Nettoeinkommens (bis zur Beitragsbemessungsgrenze in der Krankenversicherung) abzüglich etwa 12 Prozent Sozialversicherungsbeitrag.

** Abzüglich Kranken-/Pflegeversicherung und ggf. Steuern.

Um das Berufsunfähigkeitsrisiko abzusichern, sind in der Regel erhebliche Aufwendungen erforderlich. Die Gesundheitsprüfung kann für viele Arbeitnehmer zusätzliche Hürden darstellen (z. B. Ablehnung oder Risikozuschläge). Im Rahmen der branchenspezifischen VerkehrsRente kann das Berufsunfähigkeitsrisiko wesentlich günstiger abgesichert werden. Zudem bietet eine ggf. einfachere Risikoprüfung zusätzliche Vorteile. Diese Form der Vorsorge wird vom Staat besonders gefördert.

Ursachen für Berufsunfähigkeit



Ein Beispiel für die betriebliche Absicherung bei Berufsunfähigkeit

Durch die besondere Berücksichtigung von Steuern, Sozialversicherungsbeiträgen und Ihrem Zuschuss kann Ihr Mitarbeiter einen nennenswerten Betrag zur Absicherung seines Berufsunfähigkeitsrisikos einsparen:

Garantierte BU-Rente	1.000 Euro
Monatsbeitrag für die Berufsunfähigkeitsabsicherung	78 Euro*
Steuerersparnis von rund 30 Prozent vom Monatsbeitrag	20 Euro
Sozialabgabenersparnis von rund 20 Prozent des Monatsbeitrags	13 Euro
Arbeitgeberzuschuss von rund 20 Prozent	13 Euro
Nettoaufwand für die Berufsunfähigkeitsabsicherung inkl. Arbeitgeberzuschuss	32 Euro

* Tarif DEVK-N, Eintrittsalter 30 Jahre, Versicherungs- und Leistungsdauer 37 Jahre, Berufsgruppe 2



Ergebnis

Durch die betriebliche Absicherung bei Berufsunfähigkeit und den Arbeitgeberzuschuss zahlt der Arbeitnehmer (netto) deutlich weniger als die Hälfte des Versicherungsbeitrags.



Was bringt die betriebliche Absicherung der Berufsunfähigkeit?

- Die betriebliche Absicherung bei Berufsunfähigkeit ist ein starker Baustein. Er bietet auch für Arbeitgeber nur Vorteile:
 - Arbeitgeberattraktivität steigern
 - Mitarbeiter gewinnen und Fluktuation reduzieren
 - Mitarbeiterzufriedenheit erhöhen
- Aufwendungen für eine betriebliche Absicherung der Berufsunfähigkeit sind steuerlich absetzbar.

!

Übrigens

Sehr viele Unternehmen zahlen bereits einen Arbeitgeberzuschuss!

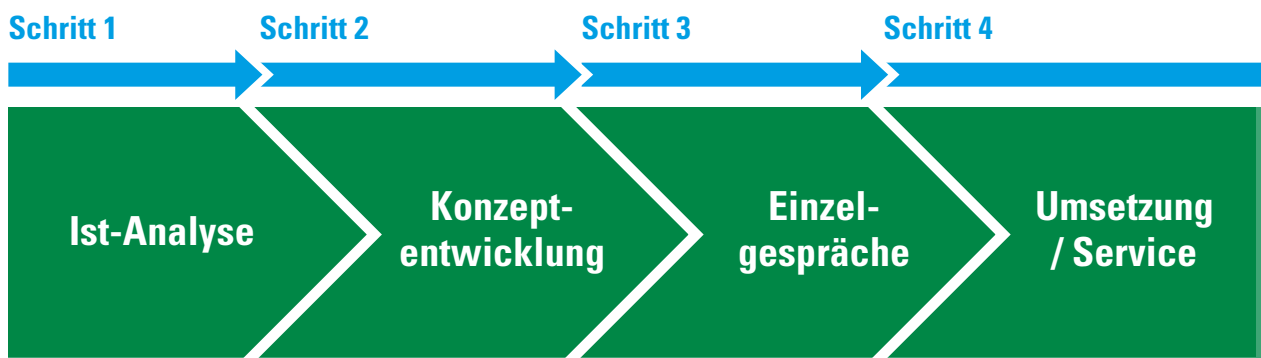
Der DEVK-Service für Sie

Mit diesen Schritten begleiten wir Sie:

- Möglichkeiten für eine betriebliche Absicherung bei Berufsunfähigkeit aufzeigen
- passendes Versorgungskonzept auswählen
- zeitliche Planung und Durchführung
- Mehrwerte an die Arbeitnehmer kommunizieren
- Einladung zur verpflichtenden Informationsveranstaltung
- Präsentation des Durchführungsweges mit Protokollierung der Teilnahme
- Erstellung individueller Vorschläge
- individuelle Beratungsgespräche mit Protokollierung
- bundesweite Beratung vor Ort

Ganzheitliche Beratung aus einer Hand

Als Unternehmer ist eine kontinuierliche Betreuung wichtig. Gemeinsam mit Ihrem Ansprechpartner legen Sie Ihren individuellen Fahrplan fest. Sie können sich voll und ganz auf Ihr Kerngeschäft konzentrieren.



„Dank Forum und DEVK
kann ich Mitarbeiter
viel besser gewinnen
und binden!“



Die perfekte Beratung für Ihre individuellen Ansprüche



Wir beraten Sie gern zu

- **Stärkung der Arbeitgeberattraktivität**
- **günstigen Beiträgen**
- **Flexibilisierung der Arbeitszeit**
- **Versorgung des Unternehmers**
- **speziellen Unternehmensversicherungen**

Forum für Verkehr und Logistik

Forum für Verkehr und Logistik e. V.

Kamekestraße 37–39

50672 Köln

Telefon: 0221 757-2345

email@forumverkehrlogistik.de

www.forumverkehrlogistik.de

Ein ausgezeichnete Partner



S&P Global Ratings

A+



Verkehrs!Rente

Versorgungswerk für Verkehr und Logistik

Eine Gemeinschaftsinitiative von

VDV Die Verkehrs-
unternehmen

DEVK