



Zeitwertkonten: mehr Arbeitszeit-Flexibilität für Ihr Unternehmen und Ihre Mitarbeiter

Forum für Verkehr
und Logistik

Verkehrs!Rente

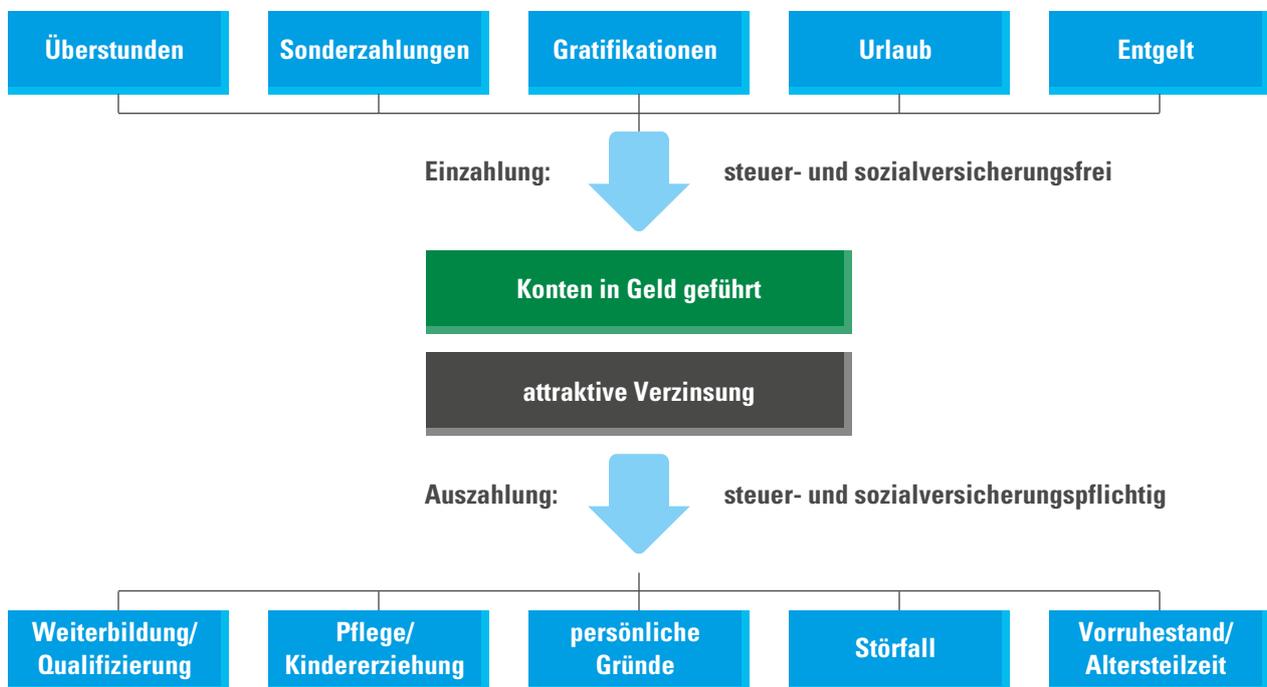


„Mehr Freiräume in der
Arbeitszeitgestaltung –
das ermöglicht neue
Lebensplan-Entwürfe.“

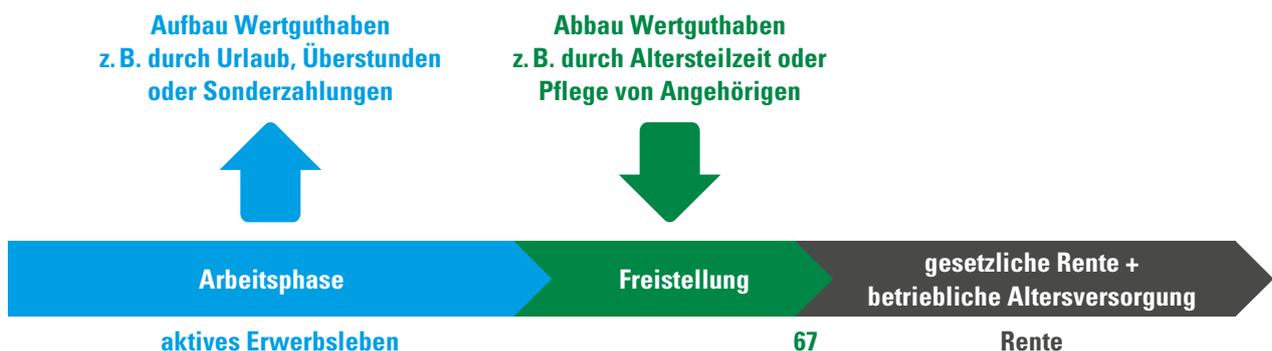
Modern und zeitgemäß: Branchenlösung Zeitwertkonten

Flexible Arbeitszeitmodelle sind für viele Unternehmen und Beschäftigte ein zentrales Thema. Sie sind ein zeitgemäßes Instrument, mit dem Sie und Ihre Mitarbeiter die Arbeitszeit besser an die betrieblichen Erfordernisse anpassen können. Zudem werden die persönlichen Belange der einzelnen Mitarbeiter besser berücksichtigt.

Wie funktionieren Zeitwertkonten?



Auf seinem Zeitwertkonto spart der Arbeitnehmer ein Wertguthaben an – bei einem hohen Maß an Flexibilität. Ermöglicht wird dies z. B. durch Verzicht auf Gehaltsteile, durch Anrechnung von geleisteten Überstunden oder durch Sonderzahlungen des Arbeitgebers. Das dabei angesparte Wertguthaben kann vielfältig verwendet werden (z. B. Altersteilzeit oder Pflege von Angehörigen).



Mehr Flexibilität für alle

So funktioniert's:

- Der Arbeitgeber richtet für den Arbeitnehmer ein Wertkonto ein.
- Das Guthaben zzgl. des Arbeitgeberanteils an den Sozialversicherungsbeiträgen wird über die DEVK Lebensversicherung insolvenzsicher rückgedeckt.
- Steuern und Sozialversicherungsbeiträge werden erst mit Auszahlung in der Entnahmephase fällig.

Die Optionen mit Zeitwertkonten



A pair of worn, red and black work gloves with a textured, dotted pattern on the palm side. A screwdriver with a black and orange handle and a metal shaft lies diagonally across the top right. A hammer with a metal head and a wooden handle is partially visible at the bottom right. The tools are resting on a dark grey, textured surface. The image is framed by a blue curved border at the bottom.

„Einfach mal
länger Pause
machen!“

Echter Mehrwert für Unternehmen und Mitarbeiter

● Vorteile für Ihr Unternehmen:

- höhere Mitarbeiterzufriedenheit
- flexiblere Unternehmenssteuerung durch Freistellungsvereinbarungen
- Vorruhestandsregelungen auch nach Wegfall der staatlich geförderten Altersteilzeit möglich
- Durch das angesparte Wertguthaben ist auch ein vorzeitiger Ruhestand möglich.
- gesteigerte Arbeitgeberattraktivität
- qualifizierte Mitarbeiter durch flexible Arbeitszeitmodelle motivieren und binden
- leichtere Mitarbeitergewinnung

● Checkliste für Ihr Unternehmen

- Ist Ihr Bedarf an Fachkräften vollständig gedeckt?
- Sind überquellende Gleitzeitkonten zurückgeführt oder insolvenzgesichert?
- Unterstützen Sie „lebenslanges Lernen“?
- Ist der Wissenstransfer ausscheidender Mitarbeiter auf deren Nachfolger sichergestellt?
- Können oder wollen sämtliche Mitarbeiter bis 67 arbeiten?

● Die Vorteile für Ihre Mitarbeiter:

- Möglichkeit, vorzeitig in den Ruhestand zu gehen oder eine Auszeit zu nehmen – ohne finanzielle Einbußen
- Bruttospareffekt durch die nachgelagerte Zahlung von Steuern und Sozialversicherungsbeiträgen
- hohe Flexibilität bei Ein- und Auszahlungen durch Zeit- oder Geldwerte
- mögliche Kombination mit einer betrieblichen Altersversorgung
- Vererbbarkeit des angesammelten Wertguthabens



„Früher in
den Ruhestand,
das gefällt mir!“

Wir beraten Sie gern



DEVK-Service für Sie

- Präsentation der Möglichkeiten zur betrieblichen Altersversorgung
- maßgeschneiderte Rückdeckung für das innerbetriebliche Zeitwertkonten-Modell
- Transparenz rund um die Uhr – durch persönlichen Onlinezugang für jeden Mitarbeiter
- Erfüllung der gesetzlichen Anforderungen an die Insolvenzsicherungspflicht
- Unterstützung mit Fachinformationen und Infomaterial für Ihre Mitarbeiterkommunikation

Forum für Verkehr und Logistik

Forum für Verkehr und Logistik e. V.

Kamekestraße 37–39

50672 Köln

Telefon: 0221 757-2345

email@forumverkehrlogistik.de

www.forumverkehrlogistik.de

Ein ausgezeichnete Partner



S&P Global Ratings
A+



Verkehrs!Rente

Versorgungswerk für Verkehr und Logistik

Eine Gemeinschaftsinitiative von

VDV Die Verkehrs-
unternehmen

DEVK